

PROPUESTA DECANATURA 2021-2024



En la ya conocida fotografía en que la Facultad muestra su conformación, sus sueños y proyectos, se evidencia como en el periodo que termina, logramos consolidar el nombre de Facultad de Ciencias Empresariales, y pusimos al servicio de la comunidad Risaraldense y del país, dos programas que nos habíamos propuesto, la especialización en Gerencia de Proyectos y el pregrado de Administración de Empresas, hoy son ya una realidad, así como la ubicación de los grupos de investigación en altos puestos del Sistema de Ciencia y Tecnología.

Asumimos como equipo varios retos, indudablemente el más importante, haber mantenido la universidad abierta y con calidad pese a las dificultades que nos presentó la emergencia sanitaria, esto gracias al ímpetu y fortaleza de estudiantes, profesores y administrativos de la facultad apoyados por la dirección de la universidad y sus Consejos Académicos y Superior.

También resalto la acreditación internacional de dos de nuestros programas y la acreditación nacional de 4, identificamos nuestros resultados de aprendizaje y las estrategias para fomentar la formación integral. También en este periodo se creó el Centro de Liderazgo Regional de la UTP, el cual nuestra facultad apoya y coordina, acompañado de profesores, empresarios regionales y la alta dirección de la institución, desde este centro proponemos co-construir organizaciones lideradas por equipos, para hacer frente a los desafíos que se presentan a las organizaciones de nuestro eje cafetero. El Bosque Modelo Risaralda del cual la Facultad ejerce la gerencia es un polo de desarrollo y de conciencia ambiental en el que participan diferentes facultades e instituciones, en el periodo anterior se lograron consolidar y generar proyectos muy relevantes para la universidad y el departamento que resignifican el aporte de nuestros egresados a una productividad de las empresas y las organizaciones consciente de su interacción con el territorio que habitan.

Tomando el marco anterior y teniendo en la visión, los intereses de nuestros estudiantes, egresados, profesores, sector productivo, empresa y sociedad en general, los retos propuestos como equipo son:

Situación de Emergencia Sanitaria: Desarrollar la Actividad Académica post-covid, garantizando la seguridad de nuestra comunidad, apoyando el retorno al campus, una vez cumplidos los lineamientos que garanticen un ingreso seguro y entendiendo que el salón de clase se ha expandido y que un ejercicio híbrido es posible y beneficioso para todos.

El Bienestar de nuestros estudiantes es afectado también por el Bien-estar de nuestros profesores y administrativos, por eso total apoyo y desarrollo a las estrategias que desde las vicerrectorías se proponen para acompañar a estos actores de la vida universitaria, debemos encontrar salidas a las inequidades que se presentan y se agudizan es esta emergencia sanitaria.

Acreditación Internacional: Atender los procesos de la reacreditación EURACE con los cuales seguiremos brindando oportunidades y visibilizando la formación de nuestros ingenieros industriales y magísteres en investigación operativa y estadística.

Procesos de Formación: Participar activamente en los desarrollos institucionales para la formación integral, acompañando las estrategias de la universidad para fortalecer las disciplinas en componentes como el humano y ambiental, por citar dos ejemplos que me parecen relevantes. Consolidaremos la oferta de Administración de Empresas y buscaremos la apertura de nuevos programas de postgrado como la especialización de Salud y Seguridad en el Trabajo, la Maestría en Administración de Empresas en modalidad presencial y virtual y llevar a nivel de Maestría la Especialización en Gerencia de Proyectos. Lo anterior apoyados en nuestros grupos de investigación, en la gestión de un aumento de la planta profesoral y la tecnificación de nuestros laboratorios.

El Aprendizaje de nuestros estudiantes, seguirá siendo uno de los enfoques más importantes en las nuevas propuestas curriculares y en las renovaciones de todos nuestros programas de posgrado y pregrado.

Procesos Investigativos. Continuaremos invirtiendo en la formación de alto nivel de nuestro cuerpo profesoral y estamento estudiantil proponiendo y apoyando los diferentes proyectos de los grupos de investigación y semilleros. Sigue siendo uno de nuestros retos, lograr constituir una línea del Doctorado en ingeniería cercana al perfil del ingeniero industrial y proponer un doctorado en temas de Administración de Empresas. La conformación de un laboratorio de innovación social que integre las plataformas de nuestros laboratorios en donde se resuelvan problemas de la comunidad y las organizaciones en espacios donde interactúen, investigadores, estudiantes, comunidad y

en general todos los involucrados en problemáticas de nuestro entorno es un reto que llevaremos a cabo con recursos de apoyo internacionales.

Internacionalización: La internacionalización del currículo, seguirá siendo una apuesta de los programas de la Facultad, procesos que han venido siendo apoyados por la oficina de Relaciones Internacionales, a través de procesos de movilidad para docentes y estudiantes, dobles titulaciones de programas, e incorporación de estrategias curriculares internacionales e interculturales en las prácticas pedagógicas, para lo cual se fortalecerán las capacidades de los docentes y así enriquecer el aprendizaje de los estudiantes para desempeñarse en un mundo globalizado y multiculturalmente diverso.

Transformación de la Facultad: Realizar los cambios en los procesos administrativos que den cuenta de la conformación de la Facultad, en donde debemos reconfigurar los espacios físicos y los procesos de dirección de los programas académicos.

L@s invito a que respaldemos estas propuestas que nacen de un colectivo de profesores, estudiantes egresados y directivos institucionales comprometidos con el mejoramiento de la productividad de la región a través del cumplimiento de nuestra misión institucional.

Wilson Arenas Valencia.
Profesor Titular
Universidad Tecnológica de Pereira