



“Trabajando por una Universidad feliz e incluyente”

Cuando me elegiste en el 2017, me comprometí contigo a...

Gestionar beneficios laborales para el personal de planta y transitorio que impactara favorablemente el bienestar personal y la productividad de la Universidad

Velar por la implementación de la Carrera administrativa sin afectar a los que en su momento ejercían el cargo

Gestionar recursos para el apoyo a las representaciones deportivas de los administrativos de carácter institucional garantizando estas participaciones cada año

Durante los dos años en representación de los administrativos al Consejo Superior

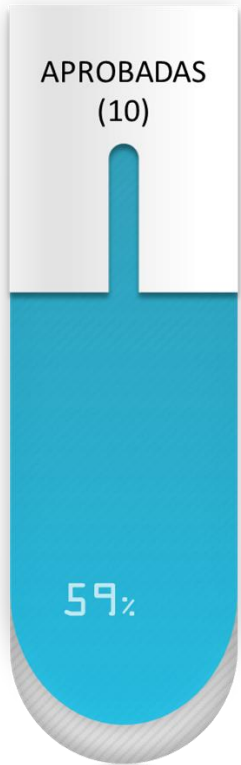


Se realizaron gestiones ante la Alta Dirección y el Consejo Superior

17

Y estos fueron nuestros logros...

10 gestiones aprobadas...



2017

- ✓ Compensación día laboral 21 de julio

2018

- ✓ Resolución semana santa
- ✓ Resolución jornada continua evento institucional 8 de mayo
- ✓ Autorizaciones para ver el mundial de futbol (Circular y correo electrónico)
- ✓ Resolución jornada continua día sin carro 25 septiembre
- ✓ Resolución compensar el 24 o 31 de diciembre
- ✓ Resolución jornada continua en diciembre y enero para quienes no pudieron disfrutar de las vacaciones colectivas

2019

- ✓ Resolución semana santa
- ✓ Autorización para jornada deportiva día de la Mujer (Invitación)

2 gestiones que siguen en trámite...



2018

"Propuesta de Resolución por medio de la cual se fija la jornada laboral, el horario de trabajo y se dictan otras disposiciones para el personal administrativo de la UTP"

2019

Propuesta en alianza con el representante de los egresados al Consejo Superior (tiempo de descanso)



Acompañamiento a los funcionarios administrativos y las organizaciones de éstos, en la gestión de velar por la implementación de la Carrera administrativa.

Se realizó monitoreo a las convocatorias que durante el 2017, 2018 y lo transcurrido del 2019 realizó la Universidad en cuanto a carrera administrativa, evidenciando que sólo se abrió convocatoria para el cargo de técnico de Gestión de Talento Humano sin vulnerar a quien ejercía el cargo.



Apoyar la gestión de recursos para el apoyo a las representaciones deportivas.

Atendiendo la solicitud del Sindicato se realizó gestión ante la Vicerrectoría Administrativa y Financiera para el apoyo a los juegos nacionales y los uniformes para representar a la Universidad en los selectivos deportivos de SINTRAUNICOL a desarrollarse en la ciudad de Bucaramanga, logrando un apoyo de recursos financieros importantes para esta participación.

Se participó activamente en la construcción del presupuesto de la vigencia 2019, logrando la inclusión de partidas presupuestales para apoyo a juegos SINTRAUNICOL, ASCUN y uniformes.

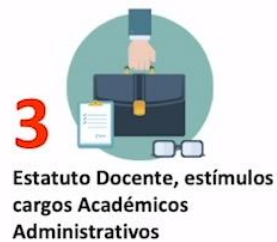


OTRAS GESTIONES



Se acompañó a Gestión de Talento humano en el proyecto de Bienestar Social Laboral fortaleciendo el subsidio de incapacidad, logrando su aprobación por parte del Consejo Superior el 8 de mayo de 2019.

Se participó activamente de todas las sesiones del Consejo Superior validando que los Actos administrativos aprobados fueron coherentes con las normas. En dichas sesiones se aprobaron 63 Acuerdos así:





A TODOS POR EL APOYO BRINDADO Y LA CONFIANZA
DEPOSITADA DURANTE ESTOS DOS AÑOS

TE INVITO NUEVAMENTE A CONFIAR EN MI,
VOTANDO EN LAS PROXIMAS ELECCIONES DEL 23 DE
MAYO PARA SEGUIR TRABAJANDO POR UNA
UNIVERSIDAD FELIZ E INCLUYENTE



*VOTA POR EL # 1 EN EL TARJETON
REPRESENTANTE DE LOS ADMINISTRATIVOS AL
CONSEJO SUPERIOR*