



Universidad  
Tecnológica  
de Pereira



# INFORME DE GESTIÓN

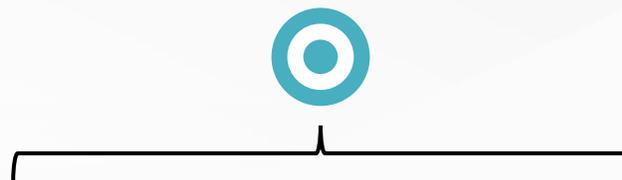
# **PDI 2022**



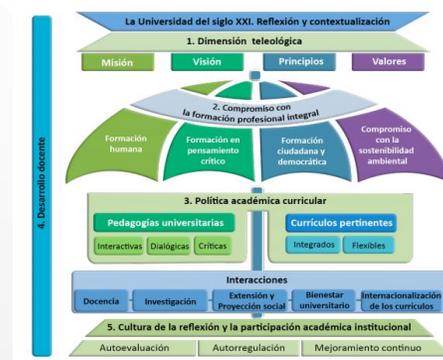
Universidad  
Tecnológica  
de Pereira

# RESULTADOS

## INSTITUCIONALES



# PEI



**1. Excelencia Académica para la Formación Integral**

**Responsable:** Jhoniers Gilberto Guerrero Erazo

**IMPULSORES 1 - 2**

- Renovar o innovar los currículos de los programas académicos y crear programas pertinentes acordes con el proyecto educativo institucional y las tendencias de tecnologías de información y comunicación.
- Disminuir la deserción y lograr el egreso oportuno

**2. Creación, Gestión y Transferencia del conocimiento**

**Responsable:** Martha Leonor Marulanda Ángel

**IMPULSORES 3 - 4**

- Gestionar la generación de conocimiento, la creación artística, los productos de desarrollo tecnológico y los emprendimientos pertinentes con las demandas y necesidades de la sociedad y las fronteras de la ciencia, para lograr que los grupos de investigación obtengan reconocimiento y mejoren su clasificación en la medición realizada por MinCiencias, los productos de desarrollo tecnológico sean transferidos a la sociedad y se incrementen las capacidades de emprendimiento de la comunidad universitaria.
- Consolidar la oferta de servicios de extensión con impacto a nivel regional, nacional e internacional a través de la promoción de estos servicios que permitan aumentar la comercialización y transferencia de las capacidades institucionales

**3. Gestión del contexto y visibilidad Nacional e Internacional**

**Responsable:** Francisco Antonio Uribe Gómez

**IMPULSORES 5 - 6**

- Contribuir al desarrollo regional sostenible mediante el aprovechamiento y la transformación de bienes y servicios, mediante la incidencia en políticas públicas, programas, proyectos y acciones, que sean pertinentes a las capacidades académicas e investigativas de la universidad.
- Lograr que los programas académicos tengan visibilidad nacional e internacional.

**4. Gestión y sostenibilidad Institucional**

**Responsable:** Fernando Noreña Jaramillo

**IMPULSORES 7 - 8 - 9 - 10**

- Fortalecer la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y promover la participación ciudadana como ejes transversales del desarrollo institucional.
- Potenciar y garantizar los medios educativos, la infraestructura tecnológica y sistemas de información integrados, de acuerdo a las necesidades de la Universidad que soporten los procesos misionales y administrativos.
- Fortalecer la sostenibilidad ambiental y la gestión estratégica del campus para aportar al desarrollo social, mejorando continuamente el índice de contribución al desarrollo sostenible.
- Fortalecer la sostenibilidad institucional a través de la gestión y la conservación de los recursos financieros, así como por el desarrollo humano y organizacional, que soporten el funcionamiento y la operación de la Institución

**5. Bienestar Institucional, Calidad de Vida e Inclusión en contextos Universitarios**

**Responsable:** Diana Patricia Gómez Botero

**IMPULSOR 11**

- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

# RESULTADOS GENERALES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



## Programas Acreditados de Alta Calidad

**65%**

de los programas que pueden recibir acreditación con acreditación de alta calidad o concepto afirmativo de pares académicos

Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad

**57**

Programas acreditados a nivel Nacional

**29**

Programas acreditados internacionalmente con los sellos EUR-ACE, uno de ellos también con el sello ARCU-SUR.

**11**

## Programas con Currículos Renovados

**29**

Programas con currículos renovados de acuerdo con el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y de las orientaciones para la renovación curricular

## Formación Docente



+ **72** Doctores  
**8** Magísteres

**194**  
Docentes  
con  
Doctorado

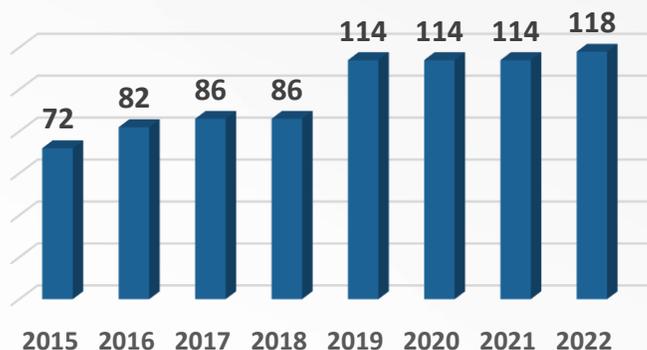
**90%**

Docentes Planta y Transitorios con Maestría o Doctorado\*

**846**

Docentes en procesos de formación continua

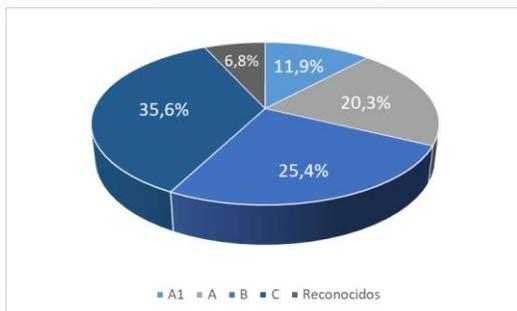
## Grupos de Investigación Reconocidos por MinCiencias



# 118

Grupos reconocidos

**57,6%**  
de los grupos en categorías A1, A y B



## Semilleros de investigación activos

# 123

## Investigadores Reconocidos por MinCiencias

# 224

**40** Senior    **54** asociados  
**129** junior    **1** emérito

Grupos de Investigación participando en redes nacionales e internacionales

**35** redes internacionales  
**62** redes nacionales



## Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad

**750**

Egresados impactados

**215**

Vacantes difundidas



**BOLSA DE EMPLEO UTP**

Desde febrero del 2022 se cuenta con la **Bolsa de empleo UTP**

## Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo

**10**

Proyectos SGR

TOTAL **109** mil millones

SGR **77** mil millones

Desarrollo de diferentes Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz.

## Proyectos y espacios de desarrollo sostenible en los que participa la UTP.

1

UTP hace parte del Foro Nacional Ambiental.

2

Fortalecimiento de procesos como Agroecología, mercados agroecológicos y custodios de semillas.

3

Apoyo a la red de observatorios.

- Observatorio de Turismo Sostenible de la UTP
- Observatorio de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia

## Bosque Modelo

- Lanzamiento del libro Colombia País de Bosques,
- Desarrollo de la etapa IMPLEMENTAR del WP 2.4 del proyecto Erasmus+
- Actividades de cierre del proyecto piloto del Living Lab UTP en el municipio de Mistrató.

## Centro de Liderazgo Regional

- Ejecución del programa de Liderazgo para la Transformación Organizacional dirigido a empresarios de la región.
- Se entregaron las primeras insignias digitales en liderazgo a ocho estudiantes de la Maestría en Administración de Empresas.

El trabajo colaborativo con algunas escuelas de ingeniería del “Grupo IMT - Grupo de Escuelas de Ingeniería y de Gestión de Francia” conformado por:

Escuelas de Educación Superior

8

Institutos Filiales

2

### Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)

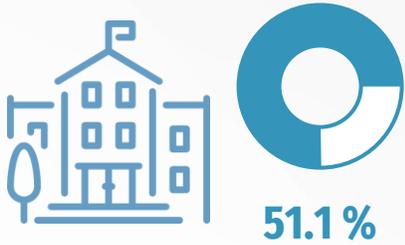
Facultad - Programa	No de estudiantes
Ciencias empresariales – Ing industrial	41
Ingeniería mecánica - Ingeniería mecánica	29
Ingenierías – Maestría en ingeniería de sistemas y computación.	12
Educación – Maestría en Historia	10
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>

# Proyectos de Actualización, Reposición y Compra de Equipos (PARCE)

30 Iniciativas presentadas  
22 Proyectos financiados

19 Proyectos del área académica  
3 Proyectos del área administrativa que apoyan la docencia

## Índice de Ocupación



### Campus incluyente

45 Edificios del campus con Accesibilidad  
Sobre un total de 72 edificio



98 Espacios fortalecidos y/o mejorados

95% Mantenimiento, sostenibilidad y seguridad del campus



6 Aulas nuevas



92 Laboratorios y/o aulas Nuevos y/o mejorados

- 1 Actividades de renovación de redes y equipo
- 2 Cerramientos y linderos
- 3 Intervenciones menores a las edificaciones actuales
- 4 Mejoramiento, atención y gestión del riesgo
- 5 Intervenciones a la atención pre hospitalaria y personas de movilidad reducida

## ESTRATEGIA DE CAMPUS SOSTENIBLE

**Puesto No 66 en el Green Metric**, es decir, hacemos parte de las **100 universidades más sostenibles** a nivel mundial, de acuerdo a este ranking de la Universidad de Indonesia.



Se destaca el reconocimiento de Minciencias al Jardín **Botánico como Centro de Ciencia por un período de 5 años convirtiéndose en el noveno Centro de Ciencia del país y el segundo de Risaralda.**

## Modernización y Desarrollo Organizacional

**59,52%**

De avance en el desarrollo de las diferentes fases del Proyecto de Modernización y Desarrollo Organizacional



Recertificación por parte de Bureau Veritas bajo la norma ISO 9001:2015 y el **Reconocimiento Internacional por parte de UKAS para el periodo 2022-2025**

**80%** Resultado MSU

## Índice de Transparencia Institucional - ITI

97,5

Resultado General Índice de Transparencia Institucional - ITI

99,3 Factor de Visibilidad

100 Factor de Control

90,9 Factor de Institucionalidad

100 Factor Gestión de la comunicación y promoción institucional

## Rendición de Cuentas Permanente

### 17ª. AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS



428

Participantes presenciales



138

Participantes virtuales



566

Participantes Total

### INFORMES DE GESTIÓN Y DIÁLOGOS CON FACULTADES

1369

Participantes en total

Estamentos con mayor participación



54% Estudiantes



26% Administrativos



19% Docentes

## Plan de Atención al Ciudadano y Transparencia Organizacional - PACTO 2022



### ÁLBUM UTP



Estamentos con mayor participación



48% Administrativos



32% Estudiantes

### FERIA "AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO"



527

Participantes Registrados

Estamentos con mayor participación



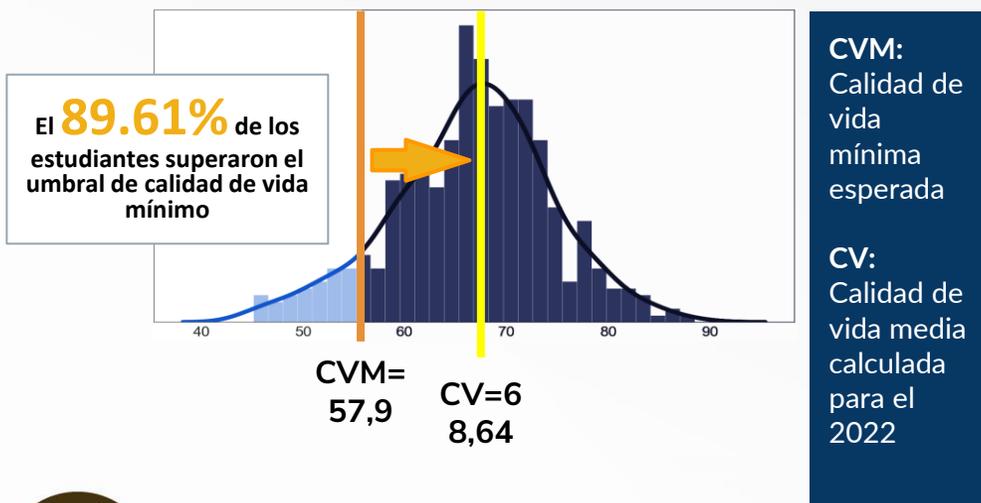
64% Estudiantes



30% Administrativos

## Contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida en contextos universitarios

### CALIDAD DE VIDA EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS



### POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

11.922 Estudiantes, docentes y administrativos

En actividades institucionales que integran el bienestar





### Edificio de Bienestar Docente y Administrativo

Un espacio que permite a docentes y administrativos desarrollar actividades complementarias de la vida universitaria.

Zona de juegos

Zona de ajedrez

Zona de descanso

Zona de coworking



## PLAN ESTRATÉGICO DE INCLUSIÓN



Actividades resignificación de los espacios



Manifiesto con obra de teatro



2 Círculos de escucha



Bienvenida de estudiantes



5 Laboratorios vivos

El 70.02% PERMANENCIA Y CAMINO AL EGRESO DE LA POBLACIÓN VULNERABLE

# ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

## 3

Estudios enfocados a analizar las problemáticas sociales

- ✓ Estudio de vulnerabilidad
- ✓ Identificación de problemáticas sociales de los estudiantes de la UTP y el nivel de severidad
- ✓ identificación de la población vulnerable, en función de los riesgos económicos, sociales, culturales y geo-ambientales



**6.104** estudiantes con atención individual  
**7** Alertas de atención

Conectividad

Ruta Inasistencia por Covid

Estudiantes por fuera del Área Metropolitana

Inasistencia a clase

Estudiantes con Requerimientos de alimentación

Resignificación de los espacios

Estudiantes en transición



## APOYOS SOCIOECONÓMICOS

**2022-1**

**14.502** estudiantes con apoyos socioeconómicos

**2022-2**

**13.736** estudiantes con apoyos socioeconómicos



Universidad  
Tecnológica  
de Pereira



# INFORME DE GESTIÓN

# PDI 2022