



**GESTIÓN DE DOCUMENTOS**

No. Radic: **03 3253** Serie Dtal: **112-2601**

Remite: **VALENTINA KALLEWAARD E.**

Destino: **SECRETARIA GENERAL**

Fecha: **19/03/2024 15:29:58**

Pereira, Marzo 19 de 2024

Señores  
Secretaría General  
Universidad Tecnológica de Pereira

Cordial Saludo.

Me permito solicitar mi inscripción como candidata a las elecciones de decano para la Facultad de Mecánica Aplicada, acorde con la Resolución de Rectoría 3593, del 12 de marzo de 2024.

En archivo adjunto envío mi programa de trabajo, enmarcado dentro del Proyecto Educativo Institucional PEI y el Plan de Desarrollo Institucional PDI.

Agradezco de antemano la atención prestada.

Atentamente,

**VALENTINA  
KALLEWAARD  
ECHEVERRI**

 Firmado digitalmente por VALENTINA  
KALLEWAARD ECHEVERRI  
Fecha: 2024.03.19 14:55:04 -05'00'

Valentina Kallewaard E.  
Docente Facultad de Mecánica Aplicada

# PROPUESTA DE TRABAJO

ELECCIÓN DE DECANO 2024-2027  
FACULTAD DE MECÁNICA APLICADA



Valentina Kallewaard Echeverri

## ¿QUIÉN SOY?

Soy Ingeniera Mecánica, orgullosamente egresada de la Universidad Tecnológica de Pereira, año 1995.

Mis estudios de posgrado: Magíster en Sistemas Avanzados de Manufactura, Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, Monterrey, 2000.

Doctora por la Universidad Politécnica de Cataluña, UPC. Programa de Doctorado en Proyectos de Innovación en Ingeniería de Producto y Proceso, Barcelona, 2010.

Profesora de planta Universidad Tecnológica de Pereira desde el año 1996, categoría Titular.

Miembro de los grupos de investigación en Procesos de Manufactura y Diseño de Máquinas, y Sistemas de Producción.

Directora de la Especialización en Soldadura entre los años 2017-2021.

En la actualidad: Decana de la Facultad de Mecánica Aplicada, Universidad Tecnológica de Pereira, 2021-2024.

---

# ¿CÓMO SE ENCUENTRA ACTUALMENTE LA FACULTAD DE MECÁNICA APLICADA?

La Facultad de Mecánica Aplicada, que hasta el año 2023 llevaba el nombre de Facultad de Ingeniería Mecánica, cuenta con una historia de más de 60 años desde su creación. Hasta el año anterior la Facultad contaba con un solo programa de pregrado, en Ingeniería Mecánica, y tres programas de posgrado: uno de Especialización en Soldadura, y dos a nivel de Maestría: En Sistemas Automáticos de Producción y en Ingeniería Mecánica. A hoy la Facultad cuenta con 914 estudiantes matriculados en pregrado, 32 en posgrado, y más de 3000 egresados de sus programas.

Para el año 2023 se da inicio al programa de Ingeniería Civil, un proyecto que venía construyéndose desde las decanaturas anteriores. La apertura de este programa permite que la Facultad comience un camino de desarrollo en esta rama del conocimiento. Adicionalmente este nuevo programa genera un cambio al interior, con una gestión más especializada a nivel de los programas académicos, dado el nombramiento de directores, para Ingeniería Mecánica e Ingeniería Civil. Los directores de programa son responsables de supervisar y coordinar todas las actividades relacionadas con un programa específico, y pueden tener una visión más detallada y específica sobre las necesidades y desafíos que en particular tienen los programas. Todo lo anterior redundará en un trabajo siempre en función de la excelencia académica y la mejora continua de la Facultad.

# ¿HACIA DÓNDE QUEREMOS IR?

Como decana, luego de estos tres años de gestión, y conociendo la Facultad, quiero presentar la siguiente propuesta de trabajo.

## GRANDES APUESTAS

- Continuar con el fortalecimiento de todos los programas de la Facultad, desde cada una de las funciones misionales de docencia, investigación y extensión, en trabajo conjunto con los directores de los programas.
- Fortalecimiento de las actividades de extensión que realiza la Facultad, buscando un mayor acercamiento entre la universidad y la sociedad.
- Búsqueda de nuevas oportunidades en Internacionalización, no solo para estudiantes sino para docentes.
- Trabajo continuo en pro de mejorar la integración y bienestar de los miembros que hacen parte de la Facultad.
- Consolidación del Observatorio de Egresados, reconociendo la importancia que este grupo de interés tiene para la Facultad de Mecánica Aplicada.

## MI PROPUESTA DE TRABAJO

La presente propuesta se enmarca en el Plan de Desarrollo Institucional, PDI 2020–2028 “Aquí Construimos Futuro”, y sus cinco pilares de gestión. Quiero resaltar que el logro de esta propuesta de trabajo, solo se puede conseguir con el trabajo colaborativo, cooperativo y comprometido de los miembros que conforman la Facultad, y de manera muy especial de los directores de los programas.

# PILAR 1. EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL

Mantener el compromiso con la cultura institucional de la autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo. Todo esto traducido en mantener la acreditación de programas (búsqueda de reacreditación nacional, la cual tiene vencimiento en noviembre de 2024, y reacreditación de los programas bajo sello EUR ACE, con vencimientos en 2027), revisión periódica de currículos, continuidad con el apoyo a las actividades de desarrollo docente.

Dentro de la gran apuesta por el fortalecimiento de los programas, se enfatiza el trabajo requerido para el nuevo programa de pregrado, en Ingeniería Civil, en todo lo relacionado con sus procesos de gestión en la contratación docente, desarrollo de la infraestructura requerida, convenios de internacionalización, gestión de alianzas con las empresas, búsqueda de escenarios de prácticas, entre otros. Todo este trabajo será continuación del acompañamiento realizado de manera previa a la apertura del programa en el año 2023.



Dar apertura a nuevos programas a nivel de Especialización. Adicionalmente, se propone iniciar con un estudio sobre la viabilidad de apertura de nuevos programas de pregrado (que respondan a las necesidades de un mundo cada vez más dinámico), en esta hoy llamada Facultad de Mecánica Aplicada.



Considerando cada vez más el papel fundamental de nuestros egresados, propongo continuar trabajando en buscar un mayor acercamiento con ellos, manteniendo y reforzando el trabajo que en estos tres años se ha venido desarrollando a través de: la creación del "Observatorio de Egresados", acercamiento de egresados a las aulas de clase, actividades desarrolladas durante eventos como "La Semana", conversatorios con egresados.

Para el programa de Ingeniería Mecánica se propone un trabajo conjunto con los grupos de interés, para definir el sello o identidad del programa. Esto va a permitir resaltar el conjunto de habilidades y destrezas, tanto técnicas como digitales, que nuestros estudiantes tienen al momento de culminar su etapa de formación; buscando fortalecer la reputación del programa, atraer a estudiantes potenciales, y generar un sentido de pertenencia entre los estudiantes actuales. Conscientes de la importancia de la definición de un sello para los programas académicos, el programa de Ingeniería Civil lo tiene definido desde antes de su apertura.

# PILAR 2. CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

Continuar apoyando los diferentes procesos de investigación que se llevan a cabo por parte de los integrantes de la Facultad, logrando así que exista cada vez más una mayor participación de la comunidad universitaria en las actividades de investigación. Se propone trabajar en estrategias que permitan fortalecer los semilleros de investigación, y el desarrollo de grupos y líneas de investigación en el nuevo programa de Ingeniería Civil, el cual ya cuenta con un semillero activo, en Estructuras y Construcción.

Consolidar el Centro de Extensión de la Facultad, permitiendo una mayor visibilidad de las actividades de extensión ofrecidas al medio, y que estén adaptadas a las necesidades de la sociedad, y de manera especial de egresados, empleadores y empresarios. Se propone que desde la Facultad se logre un mayor enfoque hacia el desarrollo de proyectos de extensión social, que permitan impactar positivamente a las comunidades de nuestra región.



# PILAR 3. GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

Creación del “Comité de Internacionalización” de la Facultad, apoyado en la oficina de Relaciones Internacionales de la institución, con el fin de continuar apoyando los procesos de movilidad entrante y saliente tanto de estudiantes como docentes, buscando nuevas oportunidades para esta movilidad, y fortalecer la internacionalización en casa.

Buscar acercamiento con la educación media, con el fin de identificar y abordar las necesidades y desafíos de los estudiantes. Adicionalmente, se considera importante trabajar el tema de reducción de brechas de género desde los colegios, buscando que cada vez más las estudiantes vean las ingenierías mecánica y civil, como una excelente oportunidad para su vida profesional. Lo anterior basados en el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5, que propone “lograr la igualdad entre los géneros”. En particular la Ingeniería Mecánica es una de las carreras que posee una de las brechas más amplias a nivel mundial; para el año 2024 nuestro programa cuenta con un 12,6% de estudiantes mujeres.



---

Como parte de la visibilidad de la Facultad se propone mantener las actividades como los desayunos con empleadores y empresarios de la región, lo que permite conocer de primera mano las necesidades y requerimientos del mercado laboral, facilita la organización de prácticas, realización de proyectos de investigación, intercambio de conocimientos, generación de soluciones a problemas reales.

Adicionalmente seguir con las visitas y contactos en pro de lograr cada vez más alianzas y generación de convenios con las empresas, permitiendo que se logre un mayor acercamiento del contexto práctico al aula de clase.



# PILAR 4. GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL



Trabajar continuamente con el fin de que siempre la Facultad cuente con una adecuada atención a todos los integrantes de la comunidad académica, y la gestión adecuada de los recursos. Se debe seguir insistiendo en la posibilidad de la modernización y reposición de equipos para los laboratorios dedicados a la docencia, contando con el apoyo de las directivas de la Universidad, así como velar por la actualización permanente de las herramientas tecnológicas adecuadas para el desarrollo de las clases.

Mantener el trabajo que se viene desarrollando con el objetivo de fortalecer cada vez más las estrategias de comunicación de la Facultad a través de las redes sociales y página web. Este esfuerzo buscando una comunicación más efectiva y que llegue a un público más amplio, fomentando mayor participación y compromiso de la comunidad universitaria.

# PILAR 5. BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS

Seguir aportando para el buen funcionamiento de todos los procesos, y en procura de mantener un buen clima organizacional y bienestar de la comunidad. En este sentido, propongo continuar con las actividades que se vienen desarrollando, como la ya tradicional “La Semana”, que permiten integración a nivel de estudiantes (de los programas de la Facultad y de otros programas de la Universidad, incluso de otras instituciones como el Sena), docentes, administrativos, egresados, empresas. Adicionalmente, planear la realización de otras actividades, por ejemplo “Olimpiadas de conocimiento y habilidades”.



Nuestra gran frijolada

Mantener comunicación permanente con los estudiantes, para lo cual se trabajará con un grupo de apoyo con participación de los representantes estudiantiles de la Facultad. Esta iniciativa busca tener un diálogo con los estudiantes sobre sus inquietudes y propuestas, buscando que este grupo sirva como puente para una mejor comunicación con la decanatura.

---

Por todo lo expuesto los invito a unirnos en un compromiso conjunto hacia una decanatura que no solo promueva la excelencia académica, sino que también trabaje en un ambiente inclusivo, colaborativo y de mejoramiento continuo. Creo firmemente en el potencial de nuestra facultad para alcanzar nuevas metas y estar siempre a la altura de los requerimientos del medio.



Estudiante, docente y egresado, con su apoyo y confianza podremos llevar a cabo esta visión compartida en beneficio de nuestra querida Facultad.

*Wendy J. Salas*

---

Esta propuesta acorde con los valores y principios del Proyecto Educativo Institucional: responsabilidad y compromiso, transparencia en todas las actividades, ambiente de trabajo respetuoso y cordial, reconocimiento y valoración de los otros, toma de decisiones a nivel colectivo, y solidaridad con los miembros de la comunidad.