

PROPUESTA DE TRABAJO ELECCIÓN DE DECANO FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA PERÍODO 2021 – 2024

Presentada por: Valentina Kallewaard E.

Ingeniero Mecánico, Universidad Tecnológica de Pereira, 1995

Magíster en Sistemas Avanzados de Manufactura, Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, Monterrey, 2000

Doctora por la UPC. Programa de doctorado en Proyectos de Innovación en Ingeniería de Producto y Proceso, Universidad Politécnica de Cataluña, Barcelona, 2010

Profesora de planta Universidad Tecnológica de Pereira desde el año 1996. Categoría Titular Directora de la Especialización en Soldadura desde el año 2017

Miembro del grupo de investigación en Procesos de Manufactura y Diseño de Máquinas

PROPUESTA

Acorde con la convocatoria para la elección de decanos, la presente propuesta de trabajo se enmarca en el Plan de Desarrollo Institucional, PDI 2020-2028 “Aquí Construimos Futuro”, y sus cinco pilares de gestión. Las actividades por realizar son las siguientes:

Pilar 1. Excelencia académica para la formación integral

Dar continuidad al trabajo realizado en relación con el fortalecimiento de la cultura institucional de la autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo. En este sentido seguir adelantando el trabajo que se ha venido realizando alrededor de los procesos de acreditación tanto nacional como internacional. Dentro de estos se contempla la ejecución del plan de mejoramiento continuo (en los programas de pregrado y posgrado), y la implementación de los planes de evaluación del alcance de los resultados de aprendizaje de estos programas (plan de assessment). Se propone además la revisión periódica de los currículos y continuidad con el apoyo a las actividades de desarrollo docente (participación y programación de capacitaciones, comisiones de estudio, sabáticos, entre otros)

Trabajar sobre la evaluación de las condiciones que permitan la viabilidad, desde todo punto de vista, de la apertura y funcionamiento del nuevo programa de Ingeniería Civil.

Continuar apoyando el proceso de adaptación de los docentes y administrativos a las nuevas metodologías de la enseñanza, acorde con la nueva realidad que se está viviendo en

la actualidad. En este aspecto se propone estudiar, junto con la administración de la Universidad, la posibilidad de adecuación de salones y oficinas con el fin de poder implementar herramientas que permitan el desarrollo de actividades y clases en alternancia.

Iniciar con el trabajo de un estudio de prospección relacionado con el tema de relevo generacional de la planta docente de la Facultad de Ingeniería Mecánica.

Seguir trabajando en las estrategias que permitan una mayor vinculación e integración de los egresados con la Facultad. Esta relación con nuestros egresados permite la participación de ellos en los procesos de mejora de la calidad y pertinencia de los programas, un mejor relacionamiento con las empresas, la consecución de prácticas para los estudiantes, entre otras.

Pilar 2. Creación, gestión y transferencia del conocimiento

Continuar apoyando los diferentes procesos de investigación que se llevan a cabo por parte de los integrantes de la Facultad. Seguir buscando la participación de la comunidad universitaria en las actividades de investigación, fomentando además la publicación y divulgación de los productos generados en los diferentes proyectos.

Mantener el trabajo en el fortalecimiento y apoyo de los programas de posgrado, a nivel de maestría y especialización, en la Facultad. En cuanto a los dos programas de maestría se considera importante buscar su acreditación nacional.

Seguir adelantando el trabajo en pro del fortalecimiento de las actividades de extensión y proyección social de la Facultad. En particular en la posibilidad de conseguir que se pueda trabajar en la búsqueda de dar posibles soluciones a problemas de la comunidad de nuestra región.

Trabajar en el fortalecimiento del tema de prácticas, procurando conseguir más escenarios para los estudiantes del programa de ingeniería mecánica, lo anterior de la mano con egresados, empresarios y empleadores.

Pilar 3. Gestión del contexto y visibilidad nacional e internacional

Continuar apoyando los procesos de movilidad entrante y saliente tanto de estudiantes como docentes, buscando además explorar nuevas posibilidades para esta movilidad (dobles titulaciones, convenios de movilidad docente y estudiantil).

Pilar 4. Gestión y sostenibilidad institucional

A pesar de los esfuerzos que se han realizado al respecto, es importante seguir trabajando en construir un plan de modernización y reposición de equipos para los laboratorios dedicados a la docencia, contando con el apoyo de las directivas de la Universidad.

Procurar siempre mantener una estructura en la Facultad que siga permitiendo una apropiada atención a todos los integrantes de la comunidad, así como una adecuada administración tanto académica, de los recursos y la infraestructura.

Pilar 5. Bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios

Compromiso de poner toda mi capacidad de trabajo en búsqueda de un buen funcionamiento de todos los procesos, y en procura de mantener un buen clima organizacional y bienestar de la comunidad.

Dar continuidad a la tarea que se viene realizando de facilitar, divulgar y fomentar la participación, de toda la comunidad de la Facultad, en los programas de la Vicerrectoría de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario. Así mismo continuar con las actividades generadas desde la Facultad como lo es la Semana de Mecánica.

Seguir apoyando de forma cercana los procesos de orientación y atención llevados a cabo por el profesional PAI asignado a la Facultad.