



Pereira, 14 de octubre de 2024

Señores:  
Secretaría General  
**Universidad Tecnológica de Pereira**  
Ciudad

GESTION DE DOCUMENTOS	
	NRO RADIC.: 03- 13029 SERIE 112 -0301
REMITENTE:	PAULA ANDREA VILLA SÁNCHEZ
DESTINO:	SECRETARIA GENERAL
FECHA:	15/10/2024 11:58:04

**Asunto: Postulación a la candidatura de los representantes de los egresados ante el Consejo Superior según resolución 4 del Consejo Superior del 7 de octubre de 2024.**

Cordial saludo,

Me permito, por medio del presente oficio, yo, Paula Andrea Villa Sánchez identificada con número de cédula 42.138.645 de Pereira, realizar mi postulación para representar a los egresados ante el Consejo Superior Universitario como candidata de conformidad a la resolución 4 del Consejo Superior publicada el 7 de octubre de 2024.

Soy egresada del Programa de Ingeniería en Sistemas y Computación, especialista en Redes de Datos y Magíster en Ingeniería de Sistemas y Computación, diplomas obtenidos en la Universidad Tecnológica de Pereira. Manifiesto mi interés en poner a disposición de la universidad toda mi capacidad de trabajo y gestión para representar a los egresados ante el Consejo Superior, un estamento de gran importancia para nuestra institución, así como trabajar en pro del bienestar y desarrollo integral de toda la comunidad universitaria.

Lista de anexos:

1. Hoja de vida con soportes
2. Propuesta

Agradezco su atención.

Cordialmente,

Paula Andrea Villa Sánchez  
C.C. 42.138.645



• 3162777103



• proyectos@gefetic.com



• @paulavillasanchez



• Paula Andrea Villa Sánchez



Pereira, 14 de octubre de 2024

Señores:  
Secretaría General  
Universidad Tecnológica de Pereira  
Ciudad

Asunto: Postulación a la candidatura de los representantes de los egresados ante el Consejo Superior según resolución 4 del Consejo Superior del 7 de octubre de 2024.

Cordial saludo,

Me permito, por medio del presente oficio, yo, Paula Andrea Villa Sánchez identificada con número de cédula 42.138.645 de Pereira, realizar mi postulación para representar a los egresados ante el Consejo Superior Universitario como candidata de conformidad a la resolución 4 del Consejo Superior publicada el 7 de octubre de 2024.

Soy egresada del Programa de Ingeniería en Sistemas y Computación, especialista en Redes de Datos y Magíster en Ingeniería de Sistemas y Computación, diplomas obtenidos en la Universidad Tecnológica de Pereira. Manifiesto mi interés en poner a disposición de la universidad toda mi capacidad de trabajo y gestión para representar a los egresados ante el Consejo Superior, un estamento de gran importancia para nuestra institución, así como trabajar en pro del bienestar y desarrollo integral de toda la comunidad universitaria.

Lista de anexos:

1. Hoja de vida con soportes
2. Propuesta

Agradezco su atención.

Cordialmente,

*Paula A. Villa*

Paula Andrea Villa Sánchez  
C.C. 42.138.645



• 3162777103



• proyectos@gefetic.com



• @paulavillasanchez



• Paula Andrea Villa Sánchez

## Perfil profesional de Paula Villa



Soy una destacada egresada empresaria con una sólida trayectoria en liderazgo, en formulación, gestión, gerencia y supervisión de proyectos en Ciencia, Tecnología e Innovación y en Tecnologías de la Información. Con más de 10 años de experiencia en la academia y más de 15 años en el sector privado, he demostrado una notable capacidad para transformar ideas en resultados concretos, siempre con un enfoque en el bienestar de las comunidades, en el desarrollo social y sostenible.

Nacida en un hogar humilde y forjada en la adversidad, inicié mi camino académico en la Universidad Tecnológica de Pereira, donde pasé de ser una estudiante promedio y con muchas circunstancias adversas a convertirme en docente y líder en mi campo de acción. Mi pasión por la educación y la innovación me llevaron a realizar estudios de especialización y maestría, cimentando mi carrera en la academia durante una década.

Decidida a llevar su visión más allá, fundé mi propia empresa, donde he liderado proyectos de gran envergadura como el Proyecto AvenHub Magdalena. Este proyecto no solo transformó la visión del turismo en Colombia, sino que implementó tecnología avanzada en una comunidad turística, mejorando significativamente la forma de hacer promoción de atractivos turísticos simulando la “Teletransportación”, así como, otros proyectos que han tenido impacto significativo en las mujeres como WOMTIC, y otros de transformación social en los sectores de la salud y la educación.

Me he destacado por mi meticulosa atención al detalle, mi capacidad para asegurar el cumplimiento de los contratos, y la habilidad para liderar equipos hacia el éxito. Como supervisora e interventora de múltiples proyectos y contratistas en Ciencia Tecnología e Innovación, he demostrado ser una gestora eficiente, equilibrando responsabilidades con un enfoque humano y orientado al servicio y bienestar común, cuidando siempre de los recursos públicos. Así como, también asumiendo el reto de ser perito técnico.

Mi compromiso con el crecimiento personal, profesional y creyendo fielmente en el poder transformador de la educación me ha llevado a postularme como representante de los egresados ante el Consejo Superior de la Universidad Tecnológica de Pereira. Busco representar a mis colegas egresados con amor, decisión y una visión clara de progreso para su alma mater, como ya lo hice durante 12 años participando activamente en la junta directiva de la Asociación de egresados de la UTP, convencida que mi aporte puede influir significativamente no solo al estamento de los egresados, sino también a toda la comunidad universitaria, docentes, estudiantes y administrativos.

**Soy una mujer, líder natural, una emprendedora y empresaria comprometida y una profesional que inspira con su ejemplo de dedicación, superación y servicio a la comunidad. Mi trayectoria es un testimonio de cómo la educación, el liderazgo y la pasión pueden cambiar vidas y generar un impacto duradero.**

---

### HOJA DE VIDA



## PAULA ANDREA VILLA SÁNCHEZ

Mujer emprendedora y empresaria que lleva su vida profesional a otro nivel con el desarrollo de proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) en diversos sectores.

Su espíritu social la ha impulsado a conectar con los demás, transformando realidades de las personas en pro de su bienestar.

### CONTACTO

- ☎ 3162777103
- ✉ proyectos@gefetic.com
- 📷 @paulavillasanchez
- in Paula Andrea Villa Sánchez

### PROYECTOS DE MAYOR IMPACTO



@AVENHUBMAGDALENA



### EXPERIENCIA LABORAL

- **Docente (2008-2017) en UTP**, durante 9 años su habilidad para conectar con los estudiantes dejó una huella perdurable en muchos jóvenes profesionales.
- **Directora de Proyectos TIC** entre 2017 y 2018 en la UTP en la Vicerrectoría de Investigaciones Innovaciones y Extensión.
- Entre 2016 y 2018, **Paula lideró proyectos del MINTIC-UTP**, desempeñando un papel clave en el Sistema General de Regalías. Durante este tiempo, gestionó recursos para impulsar el desarrollo nacional mediante el uso de la tecnología.
- Paula ha dejado una huella en la **Asociación de Egresados de la UTP**. Como presidente y tesorera en períodos distintos, su liderazgo fue mucho más que una gestión administrativa.
- En paralelo, **Paula fundó Innovaciones Orión SAS**, una empresa que refleja su pasión por la innovación y el emprendimiento, impulsando la adopción de nuevas tecnologías que mejoren las condiciones de vida de las personas.



### IMPACTO DE PROYECTOS GESTIONADOS

- **18.000** Beneficiarios  
Proyectos (CTel) innovaciones Orión SAS
- **10.000** Beneficiarios  
Interventoría MINCIENCIAS UTP
- **20.000** Beneficiarios  
Convenio MINTIC- UTP - SGR
- **24.000** Certificaciones  
Gestión certificaciones cuidado digital



### ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

- **MAGISTER EN INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN.**  
JUNIO 2014 | Universidad Tecnológica de Pereira.  
Pereira, Risaralda.
- **ESPECIALISTA EN REDES DE DATOS**  
DICIEMBRE 2011 | Universidad Tecnológica de Pereira.  
Pereira, Risaralda
- **INGENIERA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN**  
AGOSTO 2007 | Universidad Tecnológica de Pereira.  
Pereira, Risaralda



## EXPERIENCIA LABORAL

### Universidad Piloto de Colombia

**Cargo:** Gerente

- **Objeto:** GERENTE DE PROYECTO – TERB “Transformación del Esquema de Reciclaje de Bogotá” BPIN 2021000100494
- **Fecha:** Desde el 19 de marzo de 2024 a la fecha.

### Unión Temporal Innovanex

- **Cargo:** Gerente
- **Objeto:** Gerencia del proyecto "FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA DE TURISMO DE AVENTURA A TRAVÉS DE DESARROLLO TECNOLÓGICO EN EL DEPARTAMENTO DE MAGDALENA" con BPIN 2020000100193
- **Fecha:** Desde el 1 de agosto de 2021 a la fecha.

### Gefetic SAS

- **Cargo:** Gerente
- **Objeto:** Planeación, gerencia y supervisión del personal contratado para obtener servicios y productos que satisfagan al cliente.
- **Fecha:** Desde el 1 de junio de 2021 a la fecha.

### Innovaciones Orion S.A.S

- **Cargo:** Gerente
- **Objeto:** Planeación, gerencia y supervisión del personal contratado para obtener servicios y productos que satisfagan al cliente.
- **Fecha:** Desde el 1 de marzo de 2019 a la fecha

### HoldingDigital.com SAS

- **Cargo:** Investigador Principal
- **Objeto:** Investigador Principal en el proyecto No.72901 aprobado por MinCiencias, "Transformación de la cadena de suministros de documentos sin riesgo a través de blockchain", contrato No. 545-2020.
- **Fecha:** Desde el 11 de agosto de 2020 al 10 de agosto de 2021.

### Casa de Software Prosoft SAS

- **Cargo:** Investigador Principal
- **Objeto:** Investigador principal en el proyecto No. 73776 aprobado por MinCiencias, "MODELO DE SEGURIDAD DE PROPIEDAD HORIZONTAL A TRAVÉS DE IoT".
- **Fecha:** Desde el 26 de junio de 2020 al 22 de junio de 2021.

### Gobernación de Risaralda

- **Cargo:** Asesora TI
-

- **Objeto:** Servicios profesionales especializados para apoyar la gestión de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad en el fortalecimiento de la industria TIC.
- **Fecha:** Desde el 23 de junio de 2020 hasta el 22 de junio de 2021.

#### Gefetic SAS

- **Cargo:** Investigadora Principal
- **Objeto:** Disminución del dolor miembro fantasma, contrato MinCiencias 231 de 2020.
- **Fecha:** Desde el 15 de mayo de 2020 al 15 de junio de 2021.

#### Gefetic SAS

- **Cargo:** Consultora y Formuladora de Proyectos
- **Objeto:** Formulación de proyectos de regalías y desarrollo independiente.
- **Fecha:** Desde el 10 de enero de 2019 al 20 de diciembre de 2019.

#### Universidad Tecnológica de Pereira

- **Cargo:** Directora y Supervisora del Convenio 688 de 2017 FONTIC
- **Objeto:** Asistencia técnica en el proyecto "FORTALECIMIENTO DE LA INDUSTRIA TI A TRAVÉS DE LA CONSTRUCCIÓN DE UN BANCO DE PROYECTOS".
- **Fecha:** Desde el 11 de agosto de 2017 al 15 de diciembre de 2017.
- **Cargo:** Directora General del Proyecto Interventoría Integral
- **Objeto:** Directora del Proyecto Interventoría Integral N° FP-44842-160-2017.
- **Fecha:** Desde el 7 de julio de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2018.

#### Universidad Tecnológica de Pereira

- **Cargo:** Gerente y Supervisora del Convenio Interadministrativo MINTIC-UTP 1046
- **Objeto:** Gerencia y supervisión del personal contratado en el convenio interadministrativo N° 0001046 de 2016.
- **Fecha:** Desde el 10 de agosto de 2016 al 15 de diciembre de 2017.

#### Soluciones Innovadoras en Tecnología Empresarial SAS

- **Cargo:** Coordinadora de Desarrollo de Software
- **Objeto:** Coordinación del proyecto "Sistema de información para la gestión de procesos de atención médica".
- **Fecha:** Desde el 4 de marzo de 2016 hasta el 4 de julio de 2017.

#### Universidad Tecnológica de Pereira

- **Cargo:** Investigadora Principal Proyecto Colciencias
  - **Objeto:** Asistencia técnica en el proyecto "CAPACITACIÓN SEGURIDAD GOBIERNO EN LÍNEA".
  - **Fecha:** Desde el 22 de enero de 2016 al 10 de octubre de 2016.
  - **Cargo:** Supervisora de Proyecto
  - **Objeto:** Supervisora del proyecto "APLICACIONES SOPORTE PARA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN EL SECTOR FINANCIERO".
  - **Fecha:** Desde el 19 de mayo de 2015 hasta el 30 de marzo de 2016.
  - **Cargo:** Directora y Supervisora de Proyecto en Aseguramiento de Calidad de Software
-

- **Objeto:** Coordinación técnica del proyecto "ARQUITECTURA DE SOFTWARE ARSOFT".
- **Fecha:** Desde el 11 de mayo de 2015 hasta el 10 de abril de 2016.

#### Universidad Tecnológica de Pereira

- **Cargo:** Coordinadora Técnica y Supervisora
- **Objeto:** Conformación del laboratorio de calidad de software y mejoramiento de los procesos de seguridad de la información.
- **Fecha:** Desde el 14 de enero de 2010 hasta el 15 de mayo de 2015.

#### Universidad Tecnológica de Pereira

- **Cargo:** Docente
- **Objeto:** Programa de Ingeniería de Sistemas y Computación.

#### CERTIFICACIONES

- **Certificación CMMI v. 1.3**  
Software Engineering Institute, Bogotá, Noviembre 2015.
- **Tester certificado por ISTQB**  
Nivel básico, 2013.
- **Consultora e implementadora**
  - It-Mark ESI-Center RELAIS, 2013.
  - MPS.BR ESI-Center RELAIS, 2013.
  - Moprosoft ESI-Center RELAIS, 2013.
- **Auditora interna en ISO 27001**  
Cotecna, Pereira, junio de 2012.
- **Fundamentos de Procesos de Software Personal (PSP)**  
Socio Seonti-SEI, Pereira, noviembre 2011.
- **Capacitación de miembros del equipo TSP**  
Socio Seonti-SEI, Pereira, octubre 2011.
- **Liderando un equipo de desarrollo**  
Seonti-SEI Partner, Armenia, octubre de 2011.
- **TSP Executive Strategy Seminar**  
Seonti-SEI Partner, Medellín, febrero 2011.

#### OTROS ESTUDIOS REALIZADOS

- **Curso Project Management Professional (PMP)**  
Formación Inteligente, Pereira, noviembre 2015.
  - **Capacitación Modelo It-Mark**  
ESI Center Andino, Pereira, agosto 2009.
  - **Arquitecto empresarial**  
iDataCUBO, Pereira, diciembre 2011.
  - **Taller de Negociación**  
Universidad Tecnológica de Pereira, Pereira, 29 y 30 de noviembre de 2010.
-

- **Capacitación en Teoría de Juegos**  
Con énfasis en la aplicación a las comunicaciones, Dr. Samir Medina Perlaza, Universidad Tecnológica de Pereira, abril 2010.
- **Capacitación en Aseguramiento de Calidad de Software**  
Empresa Q-Visión, Pereira, marzo 2010.
- **Curso en Investigación en el Aula**  
Universidad Tecnológica de Pereira, Pereira, marzo 2009.
- **Capacitación en Estrategias Gerenciales**  
SENA-Coomeva, Pereira, octubre 2008.
- **XIII Congreso Nacional de Estudiantes de Ingeniería de Sistemas**  
"Enfoques Tecnológicos de la Ingeniería de Sistemas, Una Visión Nacional e Internacional". Universidad Tecnológica de Bolívar, Cartagena de Indias, marzo 2004.

---

## PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS

- **Gerente proyecto Avenhub Magdalena-** Gobernación del Magdalena y Universidad del Magdalena-Minciencias. Simulación de la teletransportación a escenarios turísticos.
- **Gerente proyecto Transformación de Reciclaje de Bogotá-**Universidad Piloto- Minciencias
- **WOMTIC-** Formación integral de mujeres víctimas de violencia de género
- **Mejoramiento de los procesos de seguridad de la información** en la empresa Aguas y Aguas de Pereira, bajo el estándar ISO 27001. Colciencias-Mintic-UTP. Coinvestigadora.
- **Certificación en calidad** bajo metodología IT Mark de diez (10) empresas de software en Pereira. Pereira Vive Digital-Alcaldía de Pereira-Mintic-UTP. Líder Técnica y Consultora.
- **Certificación de calidad de las aplicaciones de software** desarrolladas dentro del proyecto Pereira Vive Digital. Pereira Vive Digital-Alcaldía de Pereira-Mintic-UTP. Líder Técnica y Consultora.
- **Generación y consolidación del Centro de Aseguramiento de Calidad de Software** de la Universidad Tecnológica de Pereira.
- **Definición de procesos de auditoría interna del sistema de gestión de seguridad de la información** soportado en TIC's.
- **Segunda etapa del laboratorio de calidad de software:** fortalecimiento de la línea de pruebas de software.
- **Formulación de proyecto para la obtención de certificación de innovación de producto SETA** para Datacenter S.A.

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- **Línea: Calidad de Software**  
Grupo de investigación: GRANDE.  
Producto: Artículo: "Modelo de Calidad de Software", Revista Scientia et Technica, Año XV, Número 42, agosto 2009.
- **Línea: Computación Inteligente**  
Grupo de investigación: Ada.  
Proyecto: Programa para el monitoreo de variables antropométricas y fisiológicas de niños y adolescentes en el departamento de Risaralda a través de un sistema on-line.  
Producto: Artículo: "Observatorio para el Monitoreo de Variables Físicas y Fisiológicas en Niños y Adolescentes en Edad Escolar". Año XV, Número 43, diciembre 2009.
- **Otras publicaciones:**
  - Artículo: "Primeros pasos para programar aplicaciones móviles en Java". Colombia, Scientia Et Technica ISSN: 0122-1701, 2010 Vol:44 pág. 173-177.

- Artículo: "Espectro ensanchado por secuencia directa". Colombia, Scientia Et Technica ISSN: 0122-1701, 2010 Vol:44 pág. 173-177.
  - Artículo: "Diseño y Construcción de un Adipómetro Digital". Colombia Scientia Et Technica ISSN: 0122-1701 ed: Universidad Tecnológica de Pereira.
  - **Línea: Seguridad de la Información**  
Grupo de investigación: NYQUIST.  
Proyecto: Definición de procesos de auditoría interna del sistema de gestión de seguridad de la información soportado en TIC's.  
Producto: Artículo: "Fundamentos de ISO 27001 y su Aplicación en las Empresas". Colombia Scientia Et Technica ISSN: 0122-1701 ed: Universidad Tecnológica de Pereira, abril 2011 Vol:47 pág. 334-339.
- 

## ASIGNATURAS ORIENTADAS

- **Universidad Tecnológica de Pereira**
    - Ingeniería de Sistemas y Computación:
      - Laboratorio de Software
      - Ingeniería de Software
      - Programación II
      - Proyecto de Grado I
    - Ingeniería Electrónica:
      - Programación I
      - Programación II
      - Trabajo de Grado I
  - **Universidad Antonio Nariño**
    - Anteproyecto
    - Proyecto de Grado I
-



## **PROPUESTA**

**"Hacia una universidad inclusiva, conectada  
y comprometida con el bienestar del  
egresado".**

**"Representante de Egresados ante el Consejo Superior de la  
Universidad Tecnológica de Pereira 2024-2026"**

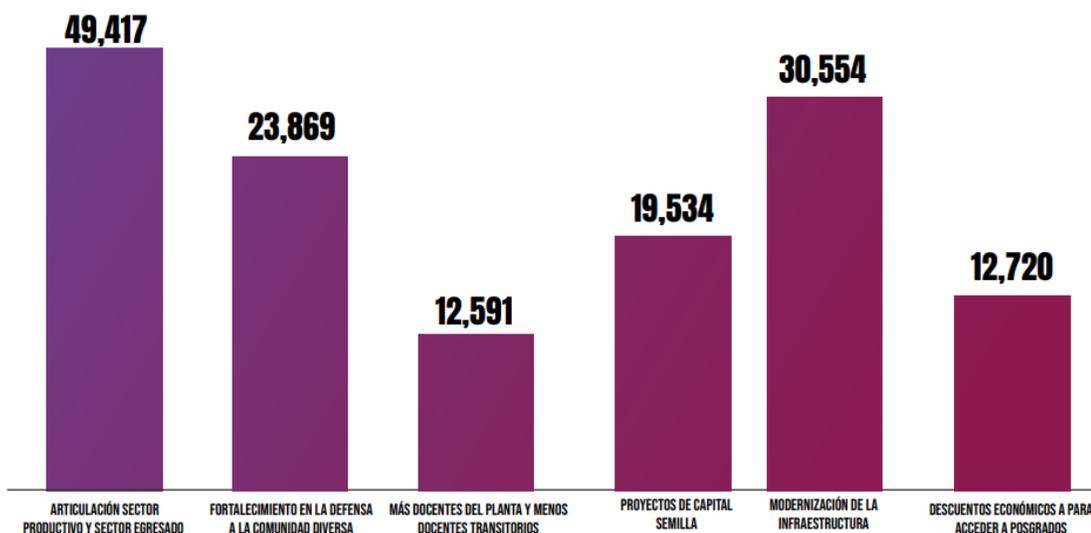


## ORIGEN DE LA PROPUESTA

Esta propuesta está enfocada en llegar a los más de 49.000 egresados que tiene hoy la Universidad Tecnológica de Pereira y parte fundamentalmente de la escucha activa de las voces de los egresados; he establecido conversaciones directas con más de 500 egresados en estos últimos dos (2) meses, donde hemos conversado sobre sus perspectivas respecto a la Universidad y su vínculo con ella, además realicé un estudio sobre la población de egresados para conocer los intereses del estamento, los resultados se presentan en esta **Etnografía microsegmentada de egresados de la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP)**, que sugiere un estudio detallado y segmentado de la población, dividiéndolos en grupos específicos según características particulares, tales como su perfil académico, su trayectoria laboral, sus intereses, y su vinculación con la universidad y el sector productivo, permitiendo una comprensión más profunda de estos subgrupos y constituyendo la base para la creación de los componentes de la propuesta, los cuales presento en el siguiente apartado, considerando en pleno las 29 funciones que ejerceré como miembro del consejo superior de la Universidad.

<https://rectoria.utp.edu.co/consejo-superior/>

## ETNOGRAFÍA MICROSEGMENTADA EGRESADOS UTP



## COMPONENTES FUNDAMENTALES DE LA PROPUESTA

### 1 UNIVERSIDAD INCLUYENTE Y DIVERSA



#### ¿QUÉ HARÉ?

Promover un entorno en el que toda la comunidad universitaria, especialmente los egresados, se sientan valorados, respetados y con igualdad de oportunidades, sin importar sus antecedentes, género, orientación sexual, origen étnico, capacidades o cualquier otra característica personal. El objetivo es eliminar las barreras que dificulten la participación plena de cualquier miembro de la universidad, y valorar la diversidad en todas sus formas. Esto implica reconocer y respetar las diferencias de raza, etnia, género, orientación sexual, edad, capacidades físicas y mentales, religión y origen socioeconómico, comprendiendo que enriquecen la experiencia académica y social de toda la comunidad.

#### ¿CÓMO LO HARÉ?



- ➔ Promoción de la igualdad de género: implementar políticas que aseguren un ambiente inclusivo y equitativo para todos los egresados, independientemente de su género.
- ➔ Fortalecimiento del liderazgo femenino: desarrollar programas de mentoría y capacitación dirigidos a preparar a mujeres para roles clave en la universidad y sus respectivos campos profesionales.
- ➔ Apoyo a la innovación desde la perspectiva de género: fomentar proyectos que busquen resolver desafíos específicos relacionados con la diversidad de género en la universidad y la sociedad.
- ➔ Educación y sensibilización: integrar módulos educativos sobre igualdad, así como campañas de sensibilización sobre la importancia de la diversidad e inclusión.
- ➔ Red de apoyo: establecer una red de apoyo, que ofrezca recursos y orientación para avanzar y enfrentar desafíos específicos en la comunidad diversa.
- ➔ Participación de las mujeres: aumentar el número de mujeres que ingresan a la universidad.

## 2 ARTICULACIÓN SECTOR PRODUCTIVO, LA ACADEMIA Y LOS EGRESADOS



### ¿QUÉ HARÉ?

Generar conexiones sólidas y efectivas entre la universidad, el sector productivo y los egresados, asegurando que los egresados puedan integrarse exitosamente en el mundo profesional y que las empresas se beneficien del talento y la formación académica de estos profesionales.

### ¿CÓMO LO HARÉ?

- Alianzas estratégicas: establecer colaboraciones con empresas y los sectores productivos para desarrollar programas de prácticas profesionales, pasantías y proyectos conjuntos de investigación y extensión, generando beneficios tanto para los egresados como para las empresas. Además, fomentar oportunidades de networking entre egresados y empresarios, fortaleciendo las relaciones profesionales y el intercambio de conocimientos.
- Red de mentores: fomentar la creación de una red de mentores, donde los egresados con experiencia en el sector productivo puedan guiar y asesorar a estudiantes y recién graduados, ayudándoles a hacer la transición al mundo laboral.
- Estrategia de bolsa de empleo: optimizar la estrategia de la bolsa de empleo mediante el uso de inteligencia artificial, permitiendo una mejor correspondencia entre la oferta y la demanda de profesionales. Además, proporcionar información relevante a los programas académicos para ajustar su contenido curricular de acuerdo con las tendencias del mercado.



## 3 MEJORA DE SERVICIOS PARA LOS EGRESADOS Y FUTUROS EGRESADOS-ESTUDIANTES



### ¿QUÉ HARÉ?

Mejorar y unificar los servicios que la universidad ofrece a sus egresados y sus futuros egresados para crear un canal de comunicación integrado que conecte a empresarios, universidad y egresados. Este canal facilitará el acceso a la información, permitiendo a los egresados, según su año de graduación, acceder a productos y servicios relevantes a sus intereses y necesidades actuales, así como a ofertas del sector empresarial, promoviendo una interacción más fluida y beneficiosa para todos.

### ¿CÓMO LO HARÉ?



➔ **Desarrollo de una plataforma digital:** crear un portal y app móvil que centralicen todos los servicios para los egresados como bolsa de empleo, actualización de datos, acceso a cursos y certificaciones, personalizando la información según el perfil de cada egresado.

- Notificaciones y boletines: enviar alertas y boletines regulares con oportunidades laborales, eventos y servicios personalizados para egresados y empresas.
- Optimización de la bolsa de empleo: Usar inteligencia artificial para mejorar la conexión entre ofertas laborales y los perfiles de los egresados, y brindar oportunidades exclusivas.
- Eventos de conexión profesional: Organizar ferias de empleo y webinars que conecten a egresados con empresarios, facilitando la interacción y el intercambio de conocimientos.
- Sistema de retroalimentación: Realizar encuestas y recoger sugerencias de egresados y empresas para mejorar los servicios y adaptarlos a sus necesidades.
- Colaboración con empresas: publicar contenido educativo y ofertas laborales relevantes de empresas, promoviendo el acceso a información útil para los egresados.
- Revisión de Servicios: actualizar regularmente los servicios ofrecidos, adaptándolos a las nuevas tendencias del mercado y necesidades de los egresados.

- ➔ **Networking (Business to Business):** creación de un espacio específico donde los egresados y futuros egresados con empresas, negocios o emprendimientos puedan conectarse, facilitando oportunidades de colaboración y desarrollo dentro de la comunidad de egresados.
- ➔ **Apoyo al emprendimiento:** establecimiento de programas de capacitación y asesoramiento para los egresados y futuros egresados que se encuentren en proceso de emprendimiento, brindando formación y acceso a canales de comercialización, así como, guía y acompañamiento en la gestión de capital semilla.
- ➔ **Programas de certificaciones y de formación continua:** ofrecer certificaciones, cursos, y talleres de actualización dirigidos a egresados, para mantenerlos al día con las tendencias y avances en sus campos, al tiempo que las empresas pueden beneficiarse de su experiencia y conocimientos actualizados.
- ➔ **Oferta de Posgrados:** Promoción de los programas de posgrado de la universidad entre los egresados y futuros egresados, asegurando su priorización en becas y beneficios especiales ofrecidos por la institución.
- ➔ **Internacionalización:** Promoción de la internacionalización mediante la oferta de empleos, pasantías y becas que permitan a los egresados y futuros egresados – estudiantes ampliar sus horizontes profesionales a nivel global y reconectar nuevamente con la Universidad.

## 4 BIENESTAR INTEGRAL



### ¿QUÉ HARÉ?

Dentro del Consejo Superior Universitario no solo se asumirá una voz de representación de la comunidad egresada, sino de toda la comunidad de nuestra UTP. Es fundamental abordar el bienestar integral de todos los miembros de la comunidad educativa, esto incluye a los docentes en todas sus modalidades de contratación, estudiantes, administrativos y en especial de los egresados.

Propondré el aumento del presupuesto de los programas de bienestar de la Universidad, para que sean más integrales y con mayor cobertura, que beneficie a estudiantes, docentes, personal administrativo y egresados, abordando aspectos fundamentales como los apoyos para la alimentación y transporte de los estudiantes, la salud física y mental de la comunidad universitaria. Mediante este programa, mejoraré las condiciones de los estudiantes asegurando que tengan acceso a una alimentación balanceada y de calidad, y apoyaré la estabilidad laboral y una remuneración digna para los docentes, en especial para los catedráticos. Además, estableceré la estrategia "Héroes Cotidianos" para reconocer a aquellos egresados y docentes que contribuyan desinteresadamente al bienestar colectivo. Asumiré una voz representativa en el Consejo Superior, defendiendo el bienestar de todos los estamentos de la universidad y extendiendo el impacto del programa desde una perspectiva integral y humana.



### ¿CÓMO LO HARÉ?

- ➔ **Red de apoyo:** fortalecer el bienestar de la comunidad universitaria entendida desde una dimensión integral que abarca la salud física y mental.
- ➔ **Herramientas de bienestar:** Fortalecer y entregar herramientas para el crecimiento personal y profesional como educación social, asesorías y actividades recreativas para toda la comunidad, haciendo especial énfasis en los futuros egresados - estudiantes y egresados.
- ➔ **Establecer la estrategia Héroes Cotidianos:** la cual es reconocer y valorar las acciones desinteresadas de nuestros egresados, quienes, a través de gestos de valentía y bondad, contribuyen al bienestar colectivo. En especial el docente en las aulas de clases.
- ➔ **Condiciones básicas humanas:** Mejorar las condiciones básicas humanas de nuestros estudiantes y futuros egresados, en especial

**¡NINGÚN ESTUDIANTE DEBE FALTARLE SU ALIMENTACIÓN BÁSICA, BALANCEADA Y DE BUENA CALIDAD!**

¡Te invito a que me sigas en redes sociales y en mi Fanpage, conozcas más de mi y de mi propuesta!!



¡Y que por supuesto me acompañes con tu voto el próximo 28 de noviembre de 2024!!



@paulavillasanchez



Paula Andrea Villa Sánchez



*Paula A. Villa S.*

---

**Paula Andrea Villa Sánchez**  
Mg. Ingeniería de Sistemas y Computación